



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**MINISTERSTWO PRACY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**



**UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY**



**Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego**

---

# **KRAJOWY STANDARD KOMPETENCJI ZAWODOWYCH**

---

**Tapicer meblowy  
(753403)**

**Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**

**Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich**

*Publikacja opracowana w ramach projektu systemowego pn. „Rozwijanie zbioru krajowych standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców”. Priorytet I PO KL, Działanie 1.1*

## **Krajowy standard kompetencji zawodowych Tapicer meblowy (753403)**

© Copyright by Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich, Warszawa 2013

Kopiowanie i rozpowszechnianie może być dokonane za podaniem źródła

ISBN 978-83-7951-000-9 (całość)

ISBN 978-83-7951-263-8 (263)

Nakład 1000 egz.

Publikacja bezpłatna



Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich

00-697 Warszawa, Aleje Jerozolimskie 65/79, tel. (22) 237-00-00, fax (22) 237-00-99

e-mail: sekretariat@crzl.gov.pl <http://www.crzl.gov.pl>



Wydawnictwo Naukowe Instytutu Technologii Eksploatacji – Państwowego Instytutu Badawczego

26-600 Radom, ul. K. Pułaskiego 6/10, tel. centr. (48) 364-42-41, fax (48) 364-47-65

e-mail: [instytut@itee.radom.pl](mailto:instytut@itee.radom.pl) <http://www.itee.radom.pl>

# Spis treści

<b>1. Dane identyfikacyjne zawodu</b> .....	4
1.1. Kod, nazwa zawodu i usytuowanie zawodu w klasyfikacjach .....	4
1.2. Notka metodologiczna i autorzy.....	4
<b>2. Opis zawodu</b> .....	6
2.1. Synteza zawodu .....	6
2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania, obszary występowania zawodu .....	6
2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy) .....	6
2.4. Wymagania psychofizyczne, zdrowotne, w tym przeciwwskazania do wykonywania zawodu .....	7
2.5. Wykształcenie i uprawnienia niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie.....	7
2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, potwierdzania/walidacji kompetencji .....	8
2.7. Zadania zawodowe .....	8
2.8. Wykaz kompetencji zawodowych .....	9
2.9. Relacje między kompetencjami zawodowymi a poziomem kwalifikacji w ERK/PRK .....	9
<b>3. Opis kompetencji zawodowych</b> .....	10
3.1. Przygotowywanie materiałów i półfabrykatów do wykonania wyrobu tapicerskiego Kz1 .....	10
3.2. Wykonywanie tapicerki meblowej na podstawie rysunków, szkiców, opisów lub ilustracji Kz2 .....	11
3.3. Kompetencje społeczne KzS .....	13
<b>4. Profil kompetencji kluczowych</b> .....	14
<b>5. Słownik</b> .....	15

# 1. Dane identyfikacyjne zawodu

## 1.1. Kod, nazwa zawodu i usytuowanie zawodu w klasyfikacjach

Według Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (KZiS 2010):

### 753403 Tapicer meblowy

**Grupa wielka 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (w Międzynarodowej Klasyfikacji Standardów Edukacyjnych ISCED 2011 – poziom 3).

**Grupa elementarna 7534 – Tapicerzy i pokrewni** (w Międzynarodowym Standardzie Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 odpowiada grupie 7534 Upholsterers and related workers).

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007):

**Sekcja C. Przetwórstwo przemysłowe, Dział 31. Produkcja mebli, Grupa 31.09. Produkcja pozostałych mebli, Sekcja S. Pozostała Działalność Usługowa, Dział 95. Naprawa i konserwacja komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego, Grupa 95.24.Z. Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego.**

## 1.2. Notka metodologiczna i autorzy

Opis standardu kompetencji zawodowych wykonano na podstawie: analizy źródeł (akty prawne, klasyfikacje krajowe, międzynarodowe) oraz głównie wyników badań analitycznych na 15 stanowiskach pracy w 9 przedsiębiorstwach (małe – 1, mikro – 8, w tym produkcyjne – 1, produkcyjno-usługowe – 1, usługowe – 6, usługowo-handlowe – 1), przeprowadzonych w lutym i marcu 2013 r.

Zespół Ekspertki:

- Wojciech Rydzek – Pracownia Renowacyjna ART RENEWAL we Włoszczowej,
- Paweł Otmański – Zakład Tapicerski „OtoStyl” w Pabianicach,
- Tadeusz Chałupka – Pracownia Tapicerska w Warszawie,
- Barbara Kapruziak – Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego w Łodzi.

Ewaluatorzy:

- Tadeusz Smołuch – Zakład Tapicerski w Łodzi,
- Janusz Zieliński – ekspert niezależny, były pracownik Swarzędzkiej Fabryki Mebli S.A. w Swarzędzu.

Recenzenci:

- Renata Kozłowska – ZEKOPROJEKT w Łomży,
- Paweł Mozolewski – Instytut Technologii Drewna w Poznaniu.

Komisja Branżowa (zatwierdzająca):

- Dorota Pędziwiatr (przewodnicząca) – Cech Rzemiosł Różnych w Pabianicach,
- Tadeusz Walczak – przedstawiciel pracodawców, Pracownia Renowacji Mebli Tapicerowanych w Krakowie,
- Wojciech Szczepański – Sekretariat Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Budownictwa i Przemysłu Drzewnego w Warszawie.

Data zatwierdzenia:

- 08.10.2013 r.

## **2. Opis zawodu**

### **2.1. Synteza zawodu**

Tapicer meblowy tapiceruje meble oraz naprawia je i wykonuje renowację.

### **2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania, obszary występowania zawodu**

Tapicer meblowy świadczy usługi o charakterze produkcyjnym i/lub usługowym. Wytwarza meble tapicerowane przeznaczone do siedzenia i leżenia oraz przywraca do użytku meble uszkodzone lub zużyte. Wykonuje konstrukcje sprężynowe i bezsprężynowe układów tapicerskich w różnych technologiach z użyciem odpowiednich materiałów. Zgodnie z technologią tapicerską wykonuje wszystkie warstwy układów tapicerskich. Tapicer wykonuje także prace naprawcze i renowacyjne zużytych lub uszkodzonych układów tapicerskich oraz może wykonywać renowację mebli zabytkowych.

### **2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)**

Miejszem pracy tapicera meblowego jest hala produkcyjna w dużych zakładach produkujących meble lub pracowniach zakładów rzemieślniczych. Tapicer meblowy może też prowadzić firmę jednoosobową. Wykonywane przez tapicera czynności wymagają użycia prostych narzędzi ręcznych stolarskich i ślusarskich, maszyn do szycia, przesywania i rozkroju materiałów tapicerskich oraz zszywaczy tapicerskich. Zagrożenia podczas wykonywania pracy w zawodzie tapicera związane są przede wszystkim z obsługiwaniem maszyn tapicerskich, podnoszeniem i przenoszeniem ciężarów, posługiwaniem się ostrymi narzędziami przy drobnych elementach, długotrwałą pracą w pozycji stojącej lub pracą w pozycjach wymuszonych (np. w pozycji schylonej, w przysiadzie, na klęcząco itp.), pracą w uciążliwym hałasie, przebywaniem w zanieczyszczonym pyłami powietrzu, kontaktem z substancjami łatwopalnymi (kleje, pianki). Z tych względów szczególnie ważne jest planowanie i organizowanie procesów technologicznych zgodnie z zasadami i przepisami BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska.

## **2.4. Wymagania psychofizyczne, zdrowotne, w tym przeciwwskazania do wykonywania zawodu**

Tapicer meblowy powinien mieć dobry wzrok, koordynację wzrokowo-ruchową, dużą sprawność manualną i rozróżniać barwy. Wymagają tego czynności, takie jak – dobór tkanin, krojenie, szycie i inne. Wyobraźnia przestrzenna, myślenie twórcze oraz uzdolnienia artystyczne i techniczne ułatwiają tapicerowi realizację zleconych lub autorskich projektów. Zdolność do pracy w warunkach monottonnych jest przydatna tapicerowi pracującemu w dużych zakładach, gdzie występuje powtarzalność czynności. Elastyczność i otwartość na zmiany oraz samodzielność jest ważna w pracy w małych zakładach rzemieślniczych, gdzie występują częste zmiany wykonywanych czynności. Pożądana jest dokładność oraz zdolność do pracy w zespole. W zawodzie tym mogą pracować osoby niepełnosprawne: głuchoniemi, niesłyszący i niedosłyszący. Przeciwwskazaniem do pracy w zawodzie tapicera meblowego jest m.in. dysfunkcja kończyn górnych uniemożliwiająca działania manualne.

## **2.5. Wykształcenie i uprawnienia niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie**

Zawód tapicera meblowego można uzyskać na drodze kształcenia rzemieślniczego. Pracę w zawodzie podejmują osoby z dyplomem czeladnika lub mistrza w zawodzie. Pracodawcy zatrudniają także na tym stanowisku osoby po ukończeniu zasadniczej szkoły zawodowej w zawodzie 753402 Tapicer. Zawód tapicera meblowego może podjąć również stolarz meblowy znający zagadnienia tapicerstwa. Do pracy nad renowacją układów tapicerskich w meblach zabytkowych konieczne jest doświadczenie i wiedza z zakresu tapicerowania mebli historycznych, technologii ich wytwarzania oraz konserwacji.

## **2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, potwierdzania/ walidacji kompetencji**

Uzyskane w procesie pracy kompetencje zawodowe tapicer meblowy może potwierdzić, zdając egzamin czeladniczy lub mistrzowski przed komisją egzaminacyjną organizacji rzemieślniczych. Kompetencje osiągnięte w wyniku ukończenia kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zakresie kwalifikacji A.10. Wykonywanie wyrobów tapicerowanych, ujętej w podstawie programowej w zawodzie 753402 Tapicer może potwierdzić przed komisją okręgową. Tapicer meblowy powinien doskonalić swoją wiedzę i umiejętności, studiując specjalistyczną literaturę i czaso-

pisma branżowe, biorąc udział w szkoleniach organizowanych w przedsiębiorstwie, przez stowarzyszenia i inne organizacje branżowe, przez producentów materiałów renowacyjnych, elektronarzędzi i maszyn lub w wyspecjalizowanych ośrodkach szkoleniowych i pracowniach rzemieślniczych. Po uzupełnieniu kompetencji istnieje możliwość pracy w zawodach pokrewnych: 753401 Bieliźniarz-kołdrzarz; 753402 Tapicer.

## **2.7. Zadania zawodowe**

- Z1. Organizowanie stanowiska pracy zgodnie z zasadami i przepisami BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska (niezbędne kompetencje: Kz1, Kz2, KzS).
- Z2. Sporządzanie odręcznych szkiców przedstawiających rozwiązania konstrukcyjne różnych wyrobów tapicerskich (niezbędne kompetencje: Kz1, KzS).
- Z3. Ocenianie jakości materiałów stosowanych w tapicerstwie (niezbędne kompetencje: Kz1, KzS).
- Z4. Dobieranie materiałów i obliczanie zapotrzebowania materiałowego na podstawie przedstawionego projektu (niezbędne kompetencje: Kz1, KzS).
- Z5. Dobieranie narzędzi, maszyn i urządzeń niezbędnych do wykonania prac oraz organizowanie składowania i dostarczania materiałów tapicerskich (niezbędne kompetencje: Kz1, KzS).
- Z6. Montowanie konstrukcji różnych podłoży i warstw tapicerskich wykonywanych metodami rzemieślniczymi i przemysłowymi (niezbędne kompetencje: Kz2, KzS).
- Z7. Wykańczanie wyrobów tapicerskich (niezbędne kompetencje: Kz2, KzS).
- Z8. Obsługiwanie i konserwowanie maszyn i urządzeń stosowanych w pracowniach tapicerskich (niezbędne kompetencje: Kz2, KzS).
- Z9. Rozliczanie kosztów zużytego materiału i kalkulacja kosztów wytworzenia (niezbędne kompetencje: Kz2, KzS).

## **2.8. Wykaz kompetencji zawodowych**

- Kz1 – Przygotowywanie materiałów i półfabrykatów do wykonania wyrobu tapicerskiego (potrzebne do wykonywania zadań: Z1, Z2, Z3, Z4, Z5).
- Kz2 – Wykonywanie tapicerki meblowej na podstawie rysunków, szkiców, opisów lub ilustracji (potrzebne do wykonywania zadań: Z1, Z6, Z7, Z8, Z9).
- KzS – Kompetencje społeczne (potrzebne do wykonywania zadań: Z1÷Z9).

## 2.9. Relacje między kompetencjami zawodowymi a poziomem kwalifikacji w ERK/PRK

Kompetencje zawodowe potrzebne do wykonywania zadań w zawodzie sugeruje się wykorzystać do opisu kwalifikacji na **poziomie 3** właściwym dla wykształcenia zasadniczego zawodowego w Europejskiej i Polskiej Ramie Kwalifikacji. Poziom ten jest uzasadniony miejscem usytuowania zawodu w Klasyfikacji zawodów i specjalności (grupa wielka 7 i jej odpowiednik w ISCED 2011).

Osoba wykonująca zawód tapicera meblowego:

- 1) w zakresie wiedzy: zna podstawowe fakty, zasady, procesy i pojęcia ogólne, zna i rozumie podstawowe zależności w zawodzie tapicera meblowego oraz w szerszym zakresie elementarne uwarunkowania prowadzonej działalności w branży tapicerskiej;
- 2) w zakresie umiejętności: ma umiejętności wymagane do realizacji niezbyt prostych zadań i rozwiązywania prostych, typowych problemów w zawodzie tapicera meblowego poprzez dobieranie podstawowych metod, narzędzi, materiałów i informacji, potrafi wykonywać zadania według ogólnej instrukcji, w częściowo zmiennych warunkach; umie odbierać i formułować niezbyt złożone wypowiedzi, także bardzo proste wypowiedzi w języku obcym.

### 3. Opis kompetencji zawodowych

Opis kompetencji dotyczy tylko kompetencji zawodowych zdefiniowanych w badaniach na stanowiskach pracy.

**Wykonanie zadań zawodowych Z1, Z2, Z3, Z4, Z5 wymaga posiadania kompetencji zawodowej KZ1.**

#### 3.1. Przygotowywanie materiałów i półfabrykatów do wykonania wyrobu tapicerskiego Kz1

**Wiedza** – zna i rozumie podstawowe fakty, zasady, procesy, pojęcia ogólne i zależności związane z przygotowaniem materiałów i półfabrykatów do wykonania wyrobu tapicerskiego oraz w szerszym zakresie elementarne uwarunkowania prowadzonej działalności, w szczególności zna:

- zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska w zakresie przygotowywania materiałów i półfabrykatów do wykonania wyrobu tapicerskiego;
- podstawy rysunku technicznego;
- rodzaje materiałów stosowanych w tapicerstwie meblowym;
- rodzaje mebli tapicerowanych;
- narzędzia, maszyny i urządzenia niezbędne do wykonania prac tapicerskich;
- proces technologiczny wykonania wyrobu tapicerskiego.

**Umiejętności** – wykonuje niezbyt proste zadania i rozwiązuje proste, typowe problemy związane z przygotowaniem materiałów i półfabrykatów do wykonania wyrobu tapicerskiego, według ogólnej instrukcji, w częściowo zmiennych warunkach, w szczególności potrafi:

- przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas przygotowywania materiałów i półfabrykatów do wykonania wyrobu tapicerskiego;
- dobierać sposób utylizacji odpadów wytwarzanych na stanowisku pracy;
- klasyfikować meble w zależności od rodzaju konstrukcji i przeznaczenia;
- wykonywać proste rysunki i szkice w zakresie tapicerki meblowej;
- rozróżniać materiały i półfabrykaty stosowane w tapicerstwie;
- przechowywać i składować surowce, materiały i półfabrykaty;
- dobierać materiały i półfabrykaty do określonego typu wyrobu;

- planować kolejność czynności niezbędnych do wykonania wyrobu;
- obliczać zapotrzebowanie materiałowe;
- dobierać narzędzia, maszyny i urządzenia do wykonania prac tapicerskich.

**Wykonanie zadań zawodowych Z1, Z6, Z7, Z8, Z9 wymaga posiadania kompetencji zawodowej Kz2.**

### **3.2. Wykonywanie tapicerki meblowej na podstawie rysunków, szkiców, opisów lub ilustracji Kz2**

**Wiedza** – zna i rozumie podstawowe fakty, zasady, procesy, pojęcia ogólne i zależności związane z wykonywaniem tapicerki meblowej na podstawie rysunków, szkiców, opisów lub ilustracji oraz w szerszym zakresie elementarne uwarunkowania prowadzonej działalności w zawodzie tapicera meblowego, w szczególności zna:

- zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska niezbędne podczas wykonywania tapicerki meblowej na podstawie rysunków, szkiców, opisów lub ilustracji;
- zasady wytwarzania mebli tapicerowanych,
- zasady naprawy mebli tapicerowanych;
- zasady przygotowania podłoży;
- metody i techniki wykończeniowe wyrobów tapicerskich;
- zasady konstrukcji, funkcjonalności i estetyki wyrobów;

**Umiejętności** – wykonuje niezbyt proste zadania i rozwiązuje proste, typowe problemy poprzez wybieranie podstawowych metod, narzędzi, materiałów i informacji, wykonuje zadania samodzielnie lub w zespole według ogólnej instrukcji, w częściowo zmiennych warunkach, rozwiązując typowe problemy z wykonywaniem tapicerki meblowej na podstawie rysunków, szkiców, opisów lub ilustracji, w szczególności potrafi:

- przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas wykonywania tapicerki meblowej na podstawie rysunków, szkiców, opisów lub ilustracji;
- obsługiwać i konserwować maszyny i urządzenia stosowane w tapicerniach;
- rozpoznawać, oceniać i ustalać zakres prac potrzebnych do wykonania lub naprawy mebli;

- narzędzia, urządzenia i maszyny stosowane przy pracach tapicerskich;
- zasady oceny jakości wyrobów;
- zasady wykonywania rozliczeń kosztów zużytego materiału i wykonywania kalkulacji kosztów wytworzenia.
- dobierać materiały i techniki wykonywania napraw i renowacji mebli;
- demontować i montować naprawiany wyrób;
- dobierać narzędzia i stosować je zgodnie z instrukcjami i przeznaczeniem;
- rozróżniać konstrukcję różnych podłoży wykonywanych metodami rzemieślniczymi i przemysłowymi;
- dobierać rodzaj podłoża do odpowiedniego szkieletu;
- rozróżniać rodzaje warstw tapicerskich wykonywanych metodami rzemieślniczymi i przemysłowymi;
- przygotowywać podłoża do rodzaju mebla (przybijać pasy, sprężyny faliste, płytę pilśniową itp.);
- dobierać rodzaj wyściełania;
- łączyć materiały i półfabrykaty tapicerskie różnymi technikami (klejenie, przybijanie, skręcanie, szycie itp.);
- wykonywać pokrycie mebla (kroić materiały tapicerskie, szyć, mocować do stelaża);
- stosować materiały wykończeniowe wyrobów tapicerskich;
- stosować metody i techniki wykończeniowe wyrobów tapicerskich;
- określać i stosować zasady dotyczące konstrukcji, funkcjonalności i estetyki wyrobów;
- wykonywać kalkulację kosztów wytworzenia.

**Wykonanie wszystkich zidentyfikowanych w standardzie zadań zawodowych wymaga posiadania kompetencji społecznych KzS.**

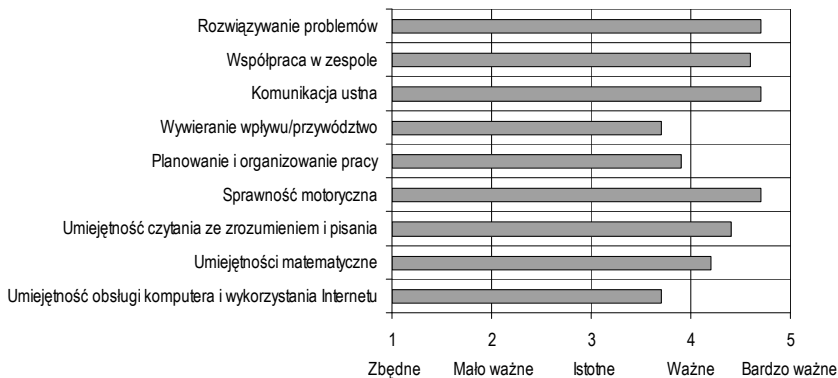
### **3.3. Kompetencje społeczne KzS:**

- ponosi odpowiedzialność za przygotowanie materiałów i półfabrykatów do wykonania wyrobu tapicerskiego oraz wykonanie tapicerki meblowej na podstawie rysunków, szkiców, opisów lub ilustracji,
- pracuje częściowo samodzielnie i podejmuje współpracę w zorganizowanych warunkach pracy podczas wykonywania tapicerki meblowej na podstawie rysunków, szkiców, opisów lub ilustracji,
- ocenia wpływ swoich działań realizowanych w ramach współpracy zespołowej w pracowni tapicerskiej podczas wykonywania tapicerki meblowej i ponosi odpowiedzialność za ich skutki,
- dostosowuje zachowanie do zmian w środowisku pracy pracowni tapiecerskiej.

## 4. Profil kompetencji kluczowych

Ocenę ważności kompetencji kluczowych dla zawodu tapicera meblowego przedstawia rys. 1.

Wykaz kompetencji kluczowych opracowano na podstawie wykazu stosowanego w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – projekt PIAAC (OECD).



Rys. 1. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu 753403 Tapicer meblowy

## 5. Słownik

<b>Zawód</b>	– zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji i kompetencji (wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów.
<b>Specjalność</b>	– jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy) wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.
<b>Zadanie zawodowe</b>	– logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu, wyodrębniony ze względu na rodzaj lub sposób wykonywania czynności zawodowych powiązanych jednym celem, kończący się produktem, usługą lub decyzją.
<b>Kompetencje zawodowe</b>	– wszystko to, co pracownik wie, rozumie i potrafi wykonać, odpowiednio do sytuacji w miejscu pracy. Opisywane są trzema zbiorami: wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych.
<b>Wiedza</b>	– zbiór opisów faktów, zasad, teorii i praktyk przyswojonych w procesie uczenia się, odnoszących się do dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
<b>Umiejętności</b>	– zdolność wykonywania zadań i rozwiązywania problemów właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
<b>Kompetencje społeczne</b>	– zdolność autonomicznego i odpowiedzialnego uczestniczenia w życiu zawodowym i społecznym oraz kształtowania własnego rozwoju, z uwzględnieniem kontekstu etycznego.
<b>Kompetencje kluczowe</b>	– wiedza, umiejętności i postawy odpowiednie do sytuacji, niezbędne do samorealizacji i rozwoju osobistego, bycia aktywnym obywatelem, integracji społecznej i zatrudnienia.
<b>Standard kompetencji zawodowych</b>	– norma opisująca kompetencje zawodowe konieczne do wykonywania zadań zawodowych wchodzących w skład zawodu, akceptowana przez przedstawicieli organizacji zawodowych i branżowych, pracodawców, pracobiorców i innych kluczowych partnerów społecznych.
<b>Kwalifikacja</b>	– zestaw efektów uczenia się (zasób wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych), których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez uprawnioną instytucję.
<b>Europejska Rama Kwalifikacji</b>	– przyjęta w Unii Europejskiej struktura i opis poziomów kwalifikacji, umożliwiające porównywanie kwalifikacji uzyskiwanych w różnych krajach. W Europejskiej Ramie Kwalifikacji wyróżniono 8 poziomów kwalifikacji opisywanych za pomocą efektów uczenia się; stanowią one układ odniesienia krajowych ram kwalifikacji.
<b>Polska Rama Kwalifikacji</b>	– opis hierarchii poziomów kwalifikacji wpisywanych do zintegrowanego rejestru kwalifikacji w Polsce.
<b>Krajowy System Kwalifikacji</b>	– ogół rozwiązań służących ustanawianiu i nadawaniu kwalifikacji (potwierdzaniu efektów uczenia się) oraz zapewnianiu ich jakości.